

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **17.16** Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo. **17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas



Objetivo:
FORTALECER LOS MEDIOS DE EJECUCIÓN Y REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Resumen Ejecutivo

Buscamos la integración y articulación de los colaboradores de la empresa con las comunidades de referencia, a partir de proyectos de voluntariado, el desarrollo de la jornada de voluntariado corporativo denominada “Día de Hacer el Bien” e iniciativas que contribuyan al desarrollo del capital social a través del fortalecimiento de las organizaciones de base.

#PalabrasClave: “Crecimiento económico”, “Alianzas”, “Desarrollo social”, “Acceso a recursos y servicios”, “Inversiones para el desarrollo”, “Voluntariado”.

#ODSConexo:

ODS 10 Reducción de las desigualdades

#TipoDeIniciativaYLocalización:

- Provincia: **Buenos Aires, San Juan, Catamarca, Neuquén**
- Municipios: **Sierras Bayas, Olavarría, Ramallo, Barracas, Barker, San Juan, Catamarca, Zapala**

Descripción

Buscamos la integración y participación de los colaboradores de la empresa en las comunidades donde estamos presentes a través de proyectos de voluntariado, la realización de la jornada de voluntariado “Día de Hacer el Bien” e iniciativas que contribuyan al desarrollo del capital social a partir del fortalecimiento de las organizaciones de base. Los colaboradores presentan las propuestas y el CIVICO las aprueba de acuerdo con necesidades concretas de la localidad. Por este motivo, alentamos y promovemos la conformación de alianzas eficaces en la esfera pública, privada y de la sociedad civil (ODS 17-Meta 17.17) como una manera de abordar de manera integral y sostenible cada uno de los proyectos que llevamos adelante.

A partir del Programa Compromiso también se trabaja en el desarrollo y empoderamiento de las organizaciones locales a fin de alcanzar corresponsabilidad y sostenibilidad en la ejecución de proyectos comunes.

En 2018 desarrollamos un instrumento que nos permitió determinar el nivel de profesionalización de las organizaciones con las que articulamos en nuestros CIVICOS. Para ello, establecimos criterios de medición tales como: estrategia administrativa, estructura en gestión económica y planificación, nivel de actividad, participación de sus miembros, gestión de proyectos, involucramiento en políticas públicas, aporte al tejido social y articulación. Esta iniciativa tiene entre sus objetivos:

- Contribuir al desarrollo local - Estimular la constitución de los CDC. - Fortalecer a las organizaciones de base. - Colaborar en la creación de capital y valor social extensible a las comunidades.

A partir de los resultados realizamos entrevistas en profundidad con el fin de desarrollar instrumentos de capacitación que se implementarán en los distintos CIVICOS durante 2019.

• Barreras encontradas

OTRAS

Debido al contexto geográfico en el que vivimos es muy difícil establecer por alianzas por proximidad.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

5 proyectos de fortalecimiento de organizaciones de base en los CIVICOS de Barker, Catamarca, Olavarría y San Juan

54 iniciativas de voluntariado

Capacitación a CIVICOS y redes de relacionamiento

• Alianzas

PRIVADAS

PÚBLICAS NACIONALES

PÚBLICAS PROVINCIALES

PÚBLICAS MUNICIPALES

SECTOR ACADÉMICO

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

La alianza es con la comunidad ya que permite desarrollar acciones e implementar programas de voluntariado en las áreas de Influencia. Participan de diferentes actividades integrándose con los colaboradores de las plantas y sus familias. Esto nos brinda una licencia social de actuación en la comunidad. Genera puestos de trabajo, desarrollo y capacitación en la zona donde tiene influencia la planta. Generando comunidades más sustentables.

• Cadena de valor

El impacto en los colaboradores es un buen clima laboral, acercamiento de trabajo con la comunidad, fortalece el vínculo entre colaboradores y aliados, desarrollo de competencias de trabajo en equipo, liderazgo y planificación. Tiene un efecto de pertenencia, solidaridad y empatía con los beneficiarios.